

Le mot du président



2024 marque le déploiement de notre offre de services, repensée dans le cadre de notre projet pluriannuel 2024-2028, afin de répondre au mieux à vos besoins en prévention et en santé au travail.

Parallèlement, nous sommes engagés dans une démarche de certification ISO 9001 afin de valoriser et confirmer nos efforts pour l'amélioration de la qualité et l'effectivité du service rendu.

Comme vous l'avez peut-être entendu, un projet de rapprochement avec l'AST Grand Lyon, SPSTI* intervenant également sur le même territoire, se met en place. Notre ambition première et commune sera de constituer un interlocuteur et partenaire de référence en matière de prévention des risques et de santé au travail.

Soyez assurés, que les 275 professionnels d'Agemetra sont et seront à vos côtés pour cette nouvelle année, que je vous souhaite heureuse et pleine d'activité.

**SPSTI : Service de Prévention et Santé au Travail Interentreprises*

Luc Martinod,
Président du Conseil d'Administration d'Agemetra

Le chiffre

2024
2024
2024



Les nouveautés

Agemetra fait évoluer ses canaux d'information.



La prév'info

Nouvelle newsletter bimestrielle : des informations moins denses mais plus régulières.



Le site internet

Plus clair, intuitif et adapté à tous les appareils (ordinateur, tablette, smartphone) avec les dernières actualités : notre offre de services, l'agenda des ateliers et webinaires de prévention... À découvrir dès février 2024 sur www.agemetra.org !



La page LinkedIn

Des informations plus brèves, généralistes et de prévention, en lien avec l'actualité. [Cliquez ici](#) pour la consulter.

Cliquez pour découvrir notre carte de vœux numérique !

En 2024,
les 275 professionnels d'Agemetra
sont à vos côtés pour plus de prévention
et une meilleure santé au travail.

Endométriose : mise en oeuvre d'une filière multidisciplinaire

Agemetra est le premier SPSTI de France à mettre en place une filière spécifique et à être partie-prenante de l'association professionnelle régionale référente dans ce domaine, EndAURA.

Concrètement, que va faire Agemetra en faveur des salariées atteintes d'endométriose ?



« Nous avons commencé en octobre un test au centre médical d'Ainay. Nous avons élaboré un protocole qui débute avec un questionnaire remis à chaque salariée non ménopausée, en visite médicale. Si la salariée souhaite y répondre et en fonction du score, nous évaluons avec elle les retentissements de sa pathologie, notamment sur le plan personnel et professionnel, puis nous lui proposons une prise en charge via nos collaborateurs gynécologues du réseau EndAURA. Une fois la consultation réalisée, nous recevons à nouveau la salariée en visite médicale pour envisager avec elle des adaptations de son environnement de travail, en lien avec son employeur.

Cette action s'inscrit dans la mission d'Agemetra de maintien dans l'emploi et d'amélioration de la qualité de vie des salariées. »

Docteur Philippe Campana

Les objectifs de la filière sont de :

- contribuer à poser un diagnostic et être pro active face à cette maladie,
- maintenir en emploi des salariées en limitant les retentissements de cette maladie sur leur travail et leur présence au travail,
- améliorer la qualité de vie professionnelle et personnelle de ces femmes,
- créer des parcours de soutien pour les salariées concernées grâce au réseau EndAURA,
- trouver des solutions adaptées au sein de l'entreprise et créer un environnement du travail sensibilisé et bienveillant.

Retour à l'emploi : Agemetra intervient auprès de La Niaque

Le docteur Catherine Lopez, médecin du travail au centre Britannia, et Malika Ferdi, conseillère du travail au siège, sont intervenues lors d'un événement organisé par «La Niaque L'Asso», le 19 octobre dans les salons de l'Hôtel de Ville de Lyon.

Cette association accompagne les personnes éprouvées par la maladie (suite au diagnostic d'un cancer, maladies chroniques...) à retrouver leur place dans le monde du travail et de la société.

« La journée a débuté chargée d'émotion, avec des témoignages de «Niaqueuses,» femmes touchées pour la plupart d'entre elles par un cancer du sein. Malika et moi-même avons participé à des tables rondes dans le but de repérer les freins qui entravent le retour dans l'emploi, tant pour les salariées que pour les entreprises puis de représenter les dispositifs existants. Cette prise de parole a été l'occasion de faire la promotion du kit de pré-reprise développé par les SPSTI du Rhône ; certains d'entre eux étaient également représentés à cette journée par des membres de leur cellule Prévention de la Désinsertion Professionnelle (PDP), avec lesquels nous avons pu échanger. Nous allons rester en lien avec l'association pour développer ensemble d'éventuels projets, dans le cadre des missions de notre cellule PDP. »



Docteur Catherine Lopez

Agenda

 **Rencontres santé-travail**
LA PRÉVENTION EN ACTIONS

 **LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS, UN SPORT D'ÉQUIPE**

18 MARS - 22 MARS 2024

Du 18 au 22 mars 2024, les Services de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises du réseau Présanse organisent partout en France les Rencontres Santé-Travail.

Programme à découvrir prochainement sur www.agemetra.org