

**RÈGLEMENT INTÉRIEUR DES ADHÉRENTS  
(DECISION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 10 AVRIL 2019)**

**Le présent règlement est établi en application de l'article 14 des statuts. Il complète ce dernier en traitant les divers points non précisés dans les statuts**

**Préambule**

Le 25 mai 2018, le Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, dit Règlement Général sur la Protection des Données (« RGPD ») est entré en vigueur. Le RGPD constitue le nouveau cadre européen concernant le traitement et la circulation des données à caractère personnel.

L'Agemetra, association de service en santé au travail, est particulièrement concernée puisque elle collecte, exploite, et conserve des traitements de données personnelles de santé, qualifiées juridiquement de « données sensibles ».

L'Agemetra se conforme aux exigences du RGPD en mettant en place les mesures techniques et organisationnelles nécessaires aux traitements des données personnelles qu'elle effectue, dans le strict respect du cadre de ses missions issues des obligations légales et réglementaires de Service de Santé au Travail .

**TITRE I - Principes généraux (adhésion - démission- radiation)**

**Article 1 – Conditions d'adhésion**

Les conditions d'adhésion figurent dans les documents fournis par l'AGEMETRA lors de la demande d'adhésion.

**Article 2 – Contrat d'adhésion**

Le contrat d'adhésion comporte, notamment, l'indication des divers établissements dans lesquels l'employeur occupe du personnel, ainsi que les effectifs travaillant dans chacun de ces établissements.

L'AGEMETRA adresse à l'employeur le présent règlement intérieur ; les statuts sont consultables sur notre site internet [www.agemetra.org](http://www.agemetra.org) et peuvent être adressés sur simple demande.

**Article 3 – Démission - Radiation**

Les conditions de démission et de radiation d'un adhérent sont définies dans l'article 7 des statuts de l'AGEMETRA :

La qualité de membre de l'Association se perd par :

- La démission : L'adhérent qui entend démissionner doit en informer l'Association par lettre recommandée avec avis de réception, la démission prenant effet à l'issue d'un préavis de neuf mois,
- La perte du statut d'employeur,
- La radiation prononcée par le Conseil d'Administration pour retard de paiement des droits et cotisations,
- La radiation prononcée par le Conseil d'Administration pour infraction aux statuts ou au règlement intérieur de l'association, inobservation des obligations incombant aux adhérents au titre de la réglementation ou tout acte contraire aux intérêts de l'ensemble des associés.

Toute démission doit être explicitement motivée.

#### **Article 4 - Obligations de l'AGEMETRA**

L'AGEMETRA a pour mission exclusive de mobiliser les moyens dont elle dispose, afin d'éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail, dans le cadre de la réglementation en vigueur.

Cette mission est assurée par une équipe pluridisciplinaire comprenant, notamment, des médecins du travail, des collaborateurs médecins, des internes en médecine du travail, des infirmiers en Santé au Travail, des intervenants en prévention des risques professionnels et des assistants en santé travail.

#### **4 - 1 LE SUIVI INDIVIDUALISE**

L'AGEMETRA met à la disposition des adhérents un suivi en Santé au Travail leur permettant de bénéficier d'actions en milieu de travail et d'assurer le suivi individuel santé travail de leurs salariés.

##### **4-1-1 Actions sur le milieu de travail**

Chaque membre de l'équipe pluridisciplinaire de L'AGEMETRA réalise des actions en milieu de travail à visée préventive (études de postes, identification et analyse des risques professionnels, élaboration et mise à jour de la fiche d'entreprise, etc.). Les intervenants assurent à cette occasion des missions de diagnostic, de conseil, d'accompagnement et d'appui.

Dans l'année suivant l'adhésion, un membre de cette équipe prend contact avec l'adhérent pour convenir d'un rendez-vous, notamment pour établir un premier repérage des risques professionnels dans l'entreprise aux fins d'élaboration de la fiche d'entreprise.

L'adhérent peut solliciter le médecin du travail afin de bénéficier de l'intervention d'un membre de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail, selon le besoin identifié.

Tout membre de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail est tenu au secret professionnel et au secret de fabrication, dont la violation est pénalement sanctionnée.

##### **4-1-2 Les rapports et études liées aux actions sur le milieu de travail**

Le médecin du travail communique à l'adhérent les résultats des rapports et études menées en milieu de travail par les membres de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail.

Ces éléments complètent le dossier de l'entreprise adhérente.

##### **4-1-3 La fiche d'entreprise**

La fiche d'entreprise est élaborée et mise à jour par l'un des membres de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail dans l'année suivant l'adhésion de l'entreprise et communiquée à cette dernière.

La fiche d'entreprise comprend le repérage des risques professionnels et les effectifs des salariés qui y sont exposés.

Elle peut aider l'adhérent à élaborer le document unique prévu par la réglementation en vigueur.

##### **4-1-4 Suivi individuel de l'état de santé des salariés**

Tout travailleur bénéficie d'un suivi individuel de son état de santé assuré par le médecin du travail et, sous l'autorité de celui-ci par le collaborateur médecin, l'interne en médecine du travail ou l'infirmier.

Ce suivi comprend :

- Une visite d'information et de prévention effectuée après l'embauche par l'un des professionnels de santé ci-dessus, en cas de suivi individuel au sens de la loi  
Cette visite donne lieu à la délivrance d'une attestation de suivi sans notion d'aptitude
- D'un examen médical effectué par le médecin du travail, le collaborateur médecin ou l'interne, en cas de suivi individuel renforcé au sens de la loi.  
Cet examen donne lieu à la délivrance d'un avis d'aptitude.

## Votre partenaire Santé Travail

Par ailleurs le travailleur bénéficie de visites de pré reprise et de reprise, ainsi que de visites à sa demande ou à celle de son employeur ou du médecin du travail conformément à la réglementation en vigueur.

### **4-1-5 Le rapport annuel d'activité**

Un rapport annuel d'activité comportant des données présentées par sexe est élaboré par le médecin du travail pour les entreprises dont il a la charge.

### **4-1-6 Le dossier médical en Santé au Travail**

Le médecin du travail et/ou le professionnel de santé constituent et complètent un dossier médical informatisé en santé au travail pour chacun des salariés suivis conformément à la réglementation en vigueur.

## **4-2 LES ACTIONS COLLECTIVES**

### **4-2-1 L'action collective par branche professionnelle ou par risque professionnel**

En fonction du secteur d'activité dont relève l'entreprise adhérente, une action de prévention collective peut être initiée par l'AGEMETRA, notamment dans le cadre du Projet pluriannuel de Service et du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens. Les adhérents relevant d'une branche professionnelle peuvent solliciter l'AGEMETRA en ce sens.

### **4-2-2 Les réunions d'information**

Des réunions d'information peuvent être mises en place, en fonction des besoins, au bénéfice des adhérents sur les différents secteurs géographiques ou professionnels de l'AGEMETRA.

## **4-3 LA PARTICIPATION A DES ACTIONS DE SANTE PUBLIQUE**

Conformément à ses missions, l'AGEMETRA participe et peut être mobilisée pour des actions de santé publique ; des médecins peuvent, à ce titre, être réquisitionnés.

## **4-4 LES ACTIONS NON MUTUALISEES A L'ADHESION**

### **4-4-1 Des modules de formation externe**

L'AGEMETRA propose à ses adhérents des thèmes de formation de ses salariés axés sur la prévention. Il s'agit, entre autres :

- Des formations sauveteur secourisme du travail
- Des formations à la prévention des risques liés à l'activité physique.
- Des formations de membre du CHSCT

Ces formations font l'objet d'une tarification spécifique. Des devis peuvent être effectués sur simple demande auprès du service Formation de l'Agemetra.

### **4-4-2 Autres actions**

- Recours par l'employeur aux intervenants en prévention des risques professionnels de l'Agemetra dans les conditions prévues par l'article L. 4644-1.-I du code du travail ;

Ces actions, non couvertes par la cotisation de base, font l'objet d'une facturation complémentaire dans les conditions déterminées par le Conseil d'Administration.

## **Article 5 – Obligations de chaque adhérent**

N° Siret 779 843 044 00214 – NAF 8621Z – Association loi 1901 – TVA : FR 15779843044

## Votre partenaire Santé Travail

La signature du contrat d'adhésion emporte acceptation des obligations résultant des statuts et du règlement intérieur, ainsi que des prescriptions législatives et réglementaires auxquelles il est tenu de se conformer en matière de Santé au Travail.

L'adhésion n'est effective qu'après réception simultanée du contrat d'adhésion par l'AGEMETRA, et du paiement des droits d'entrée et des cotisations. L'AGEMETRA délivre alors le certificat d'adhésion.

### 5 -1 Participation aux frais d'organisation et de fonctionnement

#### a) La cotisation

Tout adhérent est tenu de s'acquitter

- D'un droit d'entrée, dont le montant est fixé forfaitairement chaque année par décision du Conseil d'Administration
- D'une cotisation

La cotisation due par l'adhérent pour l'année civile en cours couvre, sauf exception, les actions délivrées par l'équipe pluridisciplinaire correspondant tant aux actions en milieu de travail que le suivi individuel des salariés. Les examens complémentaires seront pris en charge conformément à la réglementation en vigueur.

#### b) Le montant de la cotisation

Le montant de la cotisation, ainsi que les bases et modalités de son calcul sont fixées annuellement par une décision du Conseil d'Administration.

Elle doit permettre à l'AGEMETRA de faire face à ses obligations.

A cet égard, les frais d'installation, d'équipement et de fonctionnement mis en œuvre pour s'adapter à l'évolution des besoins en Santé au Travail des adhérents du Service jouent un rôle important.

La cotisation est due pour tout salarié figurant à l'effectif au cours de la période de référence, quels qu'en soient la durée et le type de contrat de travail.

Au titre de leur adhésion les adhérents s'engagent à fournir à l'AGEMETRA tout élément susceptible de permettre de contrôler l'exactitude de leur déclaration.

#### c) L'appel de cotisation

L'appel adressé par l'AGEMETRA à chaque adhérent en début d'exercice indique les bases de calcul de la cotisation, son mode de paiement et sa date limite d'exigibilité.

L'adhérent doit impérativement mettre à jour ses effectifs par tout moyen à sa convenance (retour de l'imprimé, enregistrement dans l'espace adhérent dédié du portail....) au moment du règlement de la cotisation ou tout au long de l'année au gré des mouvements de son personnel.

#### d) Les visites et examens initiaux

Les visites et examens initiaux font l'objet d'une facturation complémentaire selon des modalités définies par le Conseil d'Administration:-

#### e) Les actions non mutualisées à la cotisation :

L'adhérent peut solliciter des actions dans les conditions visées à l'article 4 du titre II.

Ces actions font l'objet d'une facturation complémentaire selon des modalités fixées par le Conseil d'Administration

### 5-2 Documents transmis à l'équipe pluridisciplinaire de Santé au travail

## Votre partenaire Santé Travail

Dans les six mois suivant l'adhésion et conformément à la réglementation en vigueur, l'employeur, après avis du médecin du travail, adresse au Président du Service un document précisant le nombre et la catégorie des salariés à suivre et les risques professionnels auxquels ils sont exposés.

Par ailleurs, l'adhérent communique ou tient à disposition de l'équipe pluridisciplinaire de Santé au Travail l'ensemble des documents et rapports rendus obligatoires par la réglementation en vigueur et nécessaires à la réalisation de leurs missions (document unique d'évaluation des risques professionnels, informations sur la nature et la composition des produits utilisés, fiches de données de sécurité, etc.).

### 5-3 Actions en milieu de travail

L'adhérent s'engage à permettre à chaque membre de l'équipe pluridisciplinaire du service de santé au travail ou à toute personne intervenant dans le cadre de la réglementation en vigueur, d'accéder librement aux lieux de travail. L'adhérent informe l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail en cas de recours, par ses soins, à un intervenant en prévention des risques professionnels enregistré, auquel il confie une mission.

### 5-4 Suivi individuel de l'état de santé des salariés

L'adhérent adresse à l'AGEMETRA, dès son adhésion, la liste complète du personnel salarié de son ou ses établissements indiquant leur date de naissance, la date d'entrée dans l'entreprise, leur catégorie professionnelle, le poste de travail **et les risques professionnels auxquels ils sont exposés ainsi que le type de suivi dont ils bénéficient**. Il incombe à l'adhérent de faire connaître immédiatement à l'AGEMETRA les nouvelles embauches, les accidents de travail avec arrêt.

Les demandes de visites de reprise du travail après une absence doivent être sollicitées par l'employeur conformément à la réglementation en vigueur.

Dans le cadre du suivi individuel des travailleurs, l'AGEMETRA adresse à l'employeur un bulletin de convocation pour chaque salarié.

En cas d'indisponibilité du salarié pour le jour ou l'heure fixés dans la convocation, l'adhérent en avise l'AGEMETRA sans délai et par tout moyen écrit à sa convenance, au minimum 2 jours ouvrés avant la date de la visite.

En cas d'absence non excusée moins de 2 jours ouvrés avant la date de la visite, il sera facturé une pénalité dont le montant est fixé par décision du Conseil d'Administration.

Il appartient à l'Employeur de rappeler à son personnel le caractère obligatoire des examens médicaux et de le faire figurer dans le règlement intérieur de l'Entreprise.

L'Employeur doit informer l'AGEMETRA du refus délibéré d'un de ses salariés à se soumettre à la visite médicale obligatoire.

Cette information ne dégage en rien la responsabilité de l'Employeur.

### 5-5 Clause de non-sollicitation de personnel

L'adhérent s'interdit d'engager, ou de faire travailler d'aucune manière, tout collaborateur présent ou futur de l'AGEMETRA. La présente clause vaudra, quelle que soit la fonction du collaborateur en cause, (et même au cas où la sollicitation serait à l'initiative dudit collaborateur). La présente clause déroulera ses effets pendant toute l'exécution du présent contrat, et ce pendant 12 mois à compter de sa terminaison.

En cas de manquement à cette clause, l'adhérent devra dédommager l'autre partie en lui versant une indemnité égale à vingt-quatre fois la dernière rémunération mensuelle brute du collaborateur. Cette clause pourra à tout moment être levée par les parties au cas par cas au moyen d'un accord écrit

TITRE III - Fonctionnement de l'AGEMETRA

**A - Les organes de direction et de surveillance**

**Article 6 - L'instance dirigeante : le Conseil d'Administration**

L'AGEMETRA est administrée paritairement par un Conseil d'Administration, conformément aux statuts et à la réglementation en vigueur. Le nombre d'administrateurs, issus des entreprises adhérentes situées sur son territoire de compétence, est fixé à :

- Dix représentants des employeurs
- Dix représentants des salariés

- Les représentants des employeurs :

Avant l'Assemblée Générale Ordinaire au cours de laquelle sont élus les administrateurs, les candidatures des représentants employeurs sont adressées pour avis aux organisations professionnelles d'employeurs représentatives au plan national interprofessionnel ou professionnel.

Le Conseil d'Administration veille à ce que les membres soient représentatifs des entreprises adhérentes (secteur d'activité, taille de l'entreprise....).

- Les représentants des salariés :

Chaque organisation syndicale représentative dispose de deux sièges au sein du Conseil d'Administration.

Les modalités concernant :

- Le pourvoi des postes vacants
- La formation des administrateurs
- La compensation financière des entreprises employant un administrateur

sont précisées dans les protocoles d'accord signés avec les organisations patronales et syndicales dûment représentées.

La présidence du Conseil d'Administration est issue du collège employeur, le trésorier issu du collège salarié.

La durée du mandat des administrateurs est de quatre ans.

Lorsque l'ordre du jour comporte des questions relatives à l'organisation et au fonctionnement des services de santé au travail ou des questions qui concernent les missions des médecins telles que définies à l'article L. 4622-3, les délégués des médecins assistent, avec voix consultative, aux réunions du Conseil d'Administration.

**Article 7 - L'instance de surveillance : la Commission de contrôle**

**1) Rôle**

L'organisation et la gestion du service de santé au travail sont placées sous la surveillance d'une commission de contrôle

**2) Composition**

La commission de contrôle comprend douze membres, issus de préférence du Conseil d'Administration de l'Agemetra.

La commission de contrôle est constituée puis renouvelée à la diligence du président du service de santé au travail.

## **Votre partenaire Santé Travail**

Elle est composée pour un tiers de représentants des employeurs (4) et pour deux tiers de représentants des salariés (8).

Son président est élu parmi les représentants des salariés. La fonction de trésorier du Conseil d'Administration est incompatible avec celle de président de la commission de contrôle.

Lorsque, par défaut de candidatures, la commission de contrôle n'a pas été constituée ou renouvelée, un procès-verbal est établi par le président. Celui-ci affiche le procès-verbal dans le service de santé au travail et le transmet dans les quinze jours au directeur de la DIRECCTE.

Les représentants des salariés sont désignés par les organisations syndicales de salariés représentatives au niveau national et interprofessionnel ; Les représentants des employeurs sont désignés par les entreprises adhérentes après avis des organisations professionnelles d'employeurs représentatives au plan national interprofessionnel ou professionnel.

La composition de la commission de contrôle ainsi que toute modification intervenant dans cette composition sont communiquées, dans le délai d'un mois, au directeur de la DIRECCTE.

La durée du mandat des membres de la commission de contrôle est de quatre ans.

### **3) Fonctionnement**

La commission élabore son règlement intérieur, qui précise notamment :

- Le nombre de réunions annuelles de la commission ;
- La possibilité et les modalités de réunions extraordinaires ;
- Les modalités selon lesquelles les représentants des employeurs désignent parmi eux le secrétaire de la commission ;
- Les conditions d'élaboration de l'ordre du jour de chaque réunion.

L'ordre du jour des réunions de la commission de contrôle est arrêté par le président et le secrétaire de la commission.

Il est transmis par le président aux membres de la commission au moins quinze jours avant la date de la réunion, accompagné des documents correspondants.

Ce délai est porté à dix jours en cas de mise à pied d'un médecin du travail, dans le cadre de la procédure prévue au quatrième alinéa de l'article R. 4623-20.

L'ordre du jour est communiqué, dans les mêmes conditions, au directeur de la DIRECCTE.

Lorsque l'ordre du jour comporte des questions relatives à l'organisation et au fonctionnement des services de santé au travail ou des questions qui concernent les missions des médecins telles que définies à l'article L. 4622-3, les délégués des médecins assistent, avec voix consultative, aux réunions de la commission de contrôle.

Le procès verbal de chaque réunion, cosigné par le président et le secrétaire de la commission, est tenu à disposition du directeur de la DIRECCTE dans le délai d'un mois à compter de la date de la réunion.

## Votre partenaire Santé Travail

### 4) Pouvoirs de la commission de contrôle

#### Consultation de la commission de contrôle

La commission de contrôle est consultée sur l'organisation et le fonctionnement du service de santé au travail sur :

- L'état prévisionnel des recettes et des dépenses ainsi que l'exécution du budget du service de santé au travail ;
- La modification de la compétence géographique ou professionnelle du service de santé au travail
- Les créations et suppressions d'emploi de médecin du travail, d'intervenant en prévention des risques professionnels ou d'infirmier ;
- Les recrutements de médecins du travail en contrat de travail à durée déterminée ;
- La nomination, le changement d'affectation, le licenciement, la rupture conventionnelle du contrat de travail, la rupture du contrat de travail à durée déterminée dans cas prévus à l'article L. 4623-5-1 et le transfert d'un médecin du travail ;
- Le licenciement d'un intervenant en prévention des risques professionnels ou d'un infirmier.

La commission de contrôle peut être consultée sur toute question relevant de sa compétence.

#### Information de la commission de contrôle

La commission de contrôle est informée :

- De tout changement de secteur ou d'affectation d'un médecin d'une entreprise ou d'un établissement de cinquante salariés et plus ;
- Des observations et des mises en demeure de l'inspection du travail relatives aux missions des services de santé au travail et des mesures prises pour s'y conformer ;
- Des observations d'ordre technique faites par l'inspection médicale du travail et des mesures prises pour s'y conformer ;
- Des suites données aux suggestions qu'il a formulées ;
- De l'état d'application des clauses des accords ou conventions collectifs relatives à l'activité et aux missions des services de santé au travail dès lors que ces accords ou conventions intéressent une ou plusieurs des entreprises adhérentes à ces services.

## **B - L'organisation interne**

### Article 8 - La Commission médico-technique

Conformément aux dispositions légales, la Commission médico-technique a pour mission de formuler des propositions relatives aux priorités du Service et aux actions à caractère pluridisciplinaire conduites par ses membres.

La commission médico-technique est composée comme suit :

- Le Président de l'association ou son représentant
- Les délégués de médecins du travail
- Les délégués des intervenants en prévention des risques professionnels
- Les délégués d'infirmiers en santé au travail
- Les délégués d'assistant en prévention santé travail
- Les déléguées des assistantes médicales

Les membres siègent pour une durée de trois ans.

Elle élabore son règlement intérieur.

**Votre partenaire Santé Travail**

#### Article 9 - Le projet pluriannuel de Service

La Commission médico-technique de l'AGEMETRA élabore le projet pluriannuel de Service, soumis pour approbation au Conseil d'Administration.

### **C - Cadre réglementaire externe**

#### Article 10 - Le Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens

Conformément à la réglementation en vigueur, les priorités du Service sont précisées dans le cadre d'un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens, conclu pour 5 ans avec le directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi et les organismes de prévention des caisses de sécurité sociale, et après avis du comité régional de prévention des risques professionnels.

L'AGEMETRA informe les adhérents de la conclusion de ce contrat, qui leur est opposable.

#### Article 11 - L'agrément

En application des dispositions législatives et réglementaires, l'AGEMETRA fait l'objet d'un agrément pour une période maximum de 5 ans, renouvelable, par le Directeur Régional des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi, après avis du médecin inspecteur du travail.

L'agrément autorise et encadre la mission du Service.

Le Président de l'AGEMETRA informe chaque adhérent de la modification ou du retrait de l'agrément.

Mis à jour le 10 avril 2019.

Approuvé par le Conseil d'Administration le 10 avril 2019